

CONTACT

Le journal des collaborateurs

ÉTÉ | 02/25



Experts
en solutions
énergétiques
globales

groupe 

BARBARA FETZ OU L'AVENTURE EN VAN

LA MAILLARDE
INSTALLATION
DE FROID
À DISTANCE

RETRAITE
LUCIANO PONTI
À L'INTERVIEW



Experts
en solutions
énergétiques
globales

groupe 



ChatGPT

13 - Nos actions pour la mixité



STÉPHANE SCHMUTZ

16 - Production de froid



BARBARA FETZ

24 - En route avec le van Pepito



CHARLOTTE REY-CHANEX

SOMMAIRE

- 4 EN LUMIÈRE**
Nos réalisations à l'Agroscope de Posieux
- 6 SPOTS**
- 8 PERSONNEL**
Rencontre avec Luciano Ponti, directeur RH
- 10 GRAND PHARE**
Nos quatre axes d'amélioration à la suite du sondage Zephyr
- 13 RESSOURCES**
Nos actions pour booster la mixité
- 14 ÉNERGIE**
Quelles mesures en attendant le CAD?
- 16 CLIENT·E·S**
Production de froid à La Maillarde (Romont)
- 18 MÉTIER**
Ils agissent contre les hackers.
- 20 PERSONNEL**
Des bonjours et des adieux
- 24 FLAMME**
Escapade en van avec Barbara Fetz
- 26 CAFÉTÉRIA**
Les dernières news autour d'un café
- 28 L'INSTANT T**
Avant la belle saison, le traitement de l'eau

CONTACT

COORDINATRICE DE LA RÉDACTION

Aline Beaud 026 352 54 36
aline.beaud@groupe-e.ch

CHANGEMENT D'ADRESSE

csr@groupe-e.ch

COMITÉ DE RÉDACTION

Jean-Pierre Chapuis, Joël Curty,
Christophe Dumont, Stéphanie
Ghinsberg Godfrine, Anne Pittet,
Marie-Christine Müller, Charlotte
Rey-Chanex, Fabrice Reymond,
Nathalie Salamin, Véronique
Schnabel Mitrev, Bernard Singy,
Césarine Thomet

ÉDITEUR

Groupe E SA
Route de Morat 135
1763 Granges-Paccot

CONCEPTION, GRAPHISME

ET MISE EN PAGE
JB Comm / Jose Requena

COUVERTURE

Stéphane Schmutz

IMPRESSION

Canisius SA, Fribourg

TIRAGE

3500 exemplaires français
500 exemplaires allemand

PROCHAINE ÉDITION

Automne 2025

Ce journal est imprimé sur du papier
Cocoon Preprint blanc, 100% recyclé.
Il est certifié FSC®, Ange bleu® et
Ecolabel Européen.

UN MANAGEMENT TOUT EN AGILITÉ

Une poignée de cadres expérimentent la nouvelle formation du programme leader@groupe e, «Manager Agile». Renforcer l'efficacité et la réactivité de son équipe tout en gardant sa propre identité managériale, tel est le défi proposé! Cette formation sera prochainement déployée à l'ensemble des cadres du groupe. / CHARLOTTE REY-CHANEX



KEREN BISAZ

PIERRE VARENNE
Président du
Conseil d'administration

Un tournant décisif pour construire notre futur

Fermeture de succursales, suppression de postes de travail, nouvelle organisation à mettre en place au sein de la DTI: jamais Groupe E n'avait vécu une restructuration d'une telle ampleur que celle annoncée ce printemps.

À celles et ceux qui doivent nous quitter, je tiens à exprimer ma gratitude et mes sincères regrets. À celles et ceux qui restent, je sais combien ce moment est difficile également. Je souhaite aussi saluer chaleureusement l'engagement de Jacques Mauron et de Michel Beaud. Leur énergie, leur esprit d'entrepreneur et leur expertise ont profondément marqué Groupe E.

Mais ces décisions s'avèrent indispensables face à la gravité de la situation. La forte baisse du marché du photovoltaïque et des pompes à chaleur, combinée à de grands projets déficitaires, a lourdement affecté notre rentabilité. Il nous faut réagir rapidement: ramener la DTI au plus proche du terrain, simplifier les processus et concentrer nos efforts sur les activités les plus porteuses. C'est, j'en suis convaincu, la voie vers un retour à la rentabilité.

«JE RESTE
PROFONDÉMENT
CONFIANT EN
NOTRE AVENIR.»

Je reste profondément confiant en notre avenir. Nous pouvons compter sur une direction générale compétente, des équipes engagées disposant d'une grande maîtrise de la gestion de projets. Notre avenir se construit aujourd'hui, grâce à notre engagement collectif et à la qualité de notre service.

Je compte sur vous toutes et tous. /

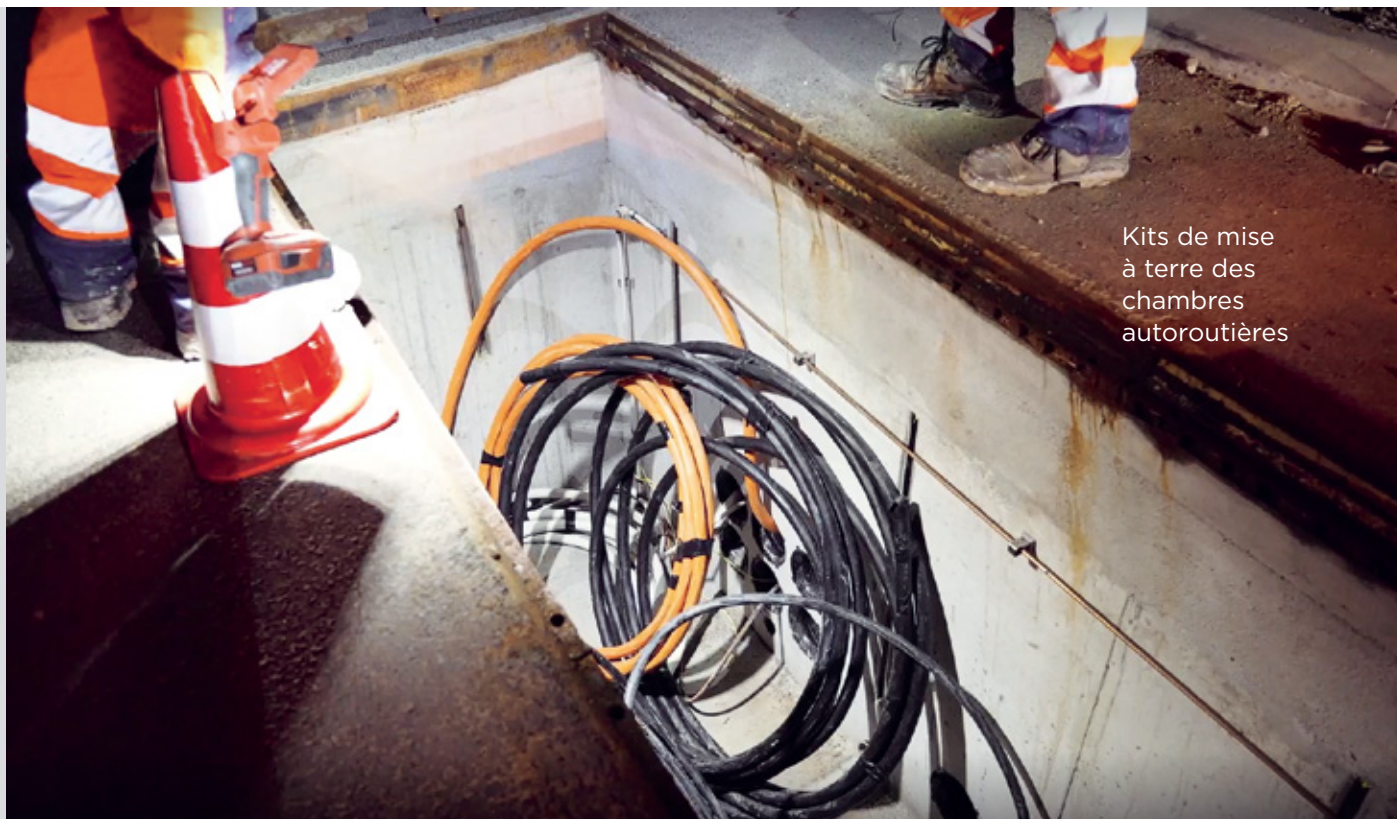


L'Agroscope, de la modélisation BIM à nos réalisations

Le centre de recherche agroalimentaire, en construction à Posieux, est destiné à devenir le centre névralgique suisse de la branche avec près de 11 000 m², dont 7 000 m² de laboratoires, et 450 personnes employées sur site.

Grâce à la modélisation BIM, nous avons soigneusement planifié chaque aspect du bâtiment. Nos réalisations incluent la fourniture et l'installation des tableaux électriques, les installations électriques générales, l'éclairage standard et de secours ainsi que le raccordement de nombreuses installations techniques spécifiques. Un système de paratonnerre et de protection contre la foudre est aussi mis en place. / TEXTE: CHRISTOPHE DUMONT - PHOTO: STÉPHANE SCHMUTZ





Kits de mise
à terre des
chambres
autoroutières

Un gain d'efficacité grâce à la préfabrication

La préfabrication dans le domaine de la construction présente de nombreux avantages techniques, qualitatifs et ergonomiques. La DTI optimise ainsi ses travaux.

TEXTE: CHRISTOPHE DUMONT
PHOTO: DÀSÀ

> GAIN DE TEMPS ET RÉDUCTION DES COÛTS

La préfabrication permet de réduire considérablement les délais de construction. Les éléments sont fabriqués en atelier en parallèle des travaux sur le chantier. En produisant les éléments en série, les coûts de production sont réduits. De plus, les possibilités de sous-traitance augmentent la valeur ajoutée de nos interventions.

> QUALITÉ CONSTANTE ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Les éléments préfabriqués sont produits dans des conditions optimales, garantissant une qualité uniforme. La fabrication en atelier, dans un environnement structuré, améliore l'ergonomie de travail et réduit les risques d'accidents.

> EXEMPLES CONCRETS

Outre les pieuvres (dalles), les cache-boîtes de dérivations avec prises intégrées et les câbles de stores pour les installations électriques, nous préfabriquons également des installations de chauffage. Nous réalisons aussi des kits pour les mises à terre des chambres autoroutières et des prémontages de luminaires pour les quais de gare. Cela permet de réduire les interventions de nuit. /

C'est renversant

Nos apprenties installatrices-électriciennes à Payerne, Lucia et Nadia, nous emmènent sur un chantier à leur manière. Plusieurs capsules vidéo fun et rafraîchissantes présentent les coulisses de l'apprentissage chez Groupe E à nos followers sur TikTok. /

ALINE BEAUD

Jettes-y un coup d'œil:



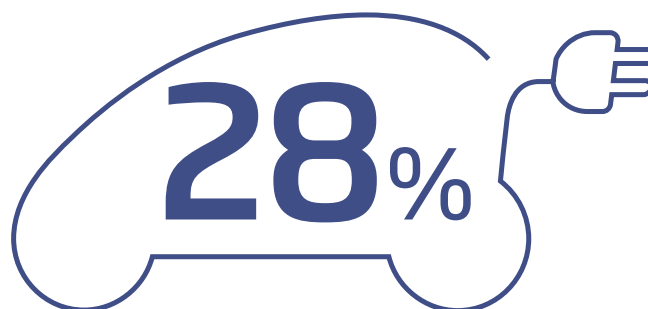
ISTOCK FOTOSTORM STUDIO



Vers la page
Intranet

Mobilité: journées d'expérimentation à Granges-Paccot

Dans le cadre du plan de mobilité de Plexus et Chantemerle et du choix des trois forfaits, nous avons organisé des journées d'expérimentation avec un stand d'information TPF, un p'tit déj du covoiturage et un journée test avec l'entreprise Velomania. De quoi découvrir différentes formes de mobilité douce! / ALINE BEAUD



DE LA FLOTTE DE TOURISME
DU GROUPE EST ÉLECTRIFIÉE,
SOIT 154 VÉHICULES ÉLEC-
TRIQUES SUR 553 VÉHICULES
DE TOURISME. / ALINE BEAUD

«Les ressources
humaines ont un
rôle important
à jouer pour la
performance de
l'entreprise.»

LUCIANO PONTI
Directeur RH

Visionne la
conférence
de Luciano
Ponti:



Directeur des Ressources humaines depuis 2016, Luciano Ponti quitte le groupe cet été pour une retraite bien méritée après une carrière riche en expérience. Rencontre.

TEXTE: ALINE BEAUD - PHOTO: STÉPHANE SCHMUTZ

Décris-nous ton parcours professionnel avant Groupe E?

[Luciano Ponti] Après des études en économie d'entreprise à l'Université de Saint-Gall, j'ai travaillé dans l'informatique et le conseil aux entreprises. J'ai ensuite poursuivi ma carrière dans une banque en tant que bras droit du DRH, puis en tant que DRH dans le commerce de détail chez Manor et Globus.

Quels ont été les moments marquants de ta carrière?

J'en indiquerais trois: mon passage de chef de projets RH dans une banque à responsable RH pour plus de 1500 personnes chez Manor au Tessin. Ensuite la reprise de la responsabilité de DRH du groupe Manor (11000 personnes): à l'époque nous avons entrepris un changement de structure très important en intégrant l'ensemble des forces RH au sein de la DRH - un peu comme ici en 2020. Enfin lorsque j'ai dû quitter Globus: il n'a pas été facile à 55 ans de rebondir sur le marché du travail. Je suis donc fortement reconnaissant envers Groupe E qui a remplacé quelqu'un de 56 ans par une personne du même âge.

Le travail au sein des RH a-t-il évolué au fil des années?

Nous devons être attentifs à ne pas surestimer les changements. En 40 ans de carrière, je peux affirmer que certains principes sont restés les mêmes et que des discussions menées aujourd'hui avaient déjà lieu il y a des décennies. D'ailleurs je crois un peu moins à ces histoires de génération, les jeunes d'aujourd'hui sont-ils vraiment si différents de ceux des années 90? Ce qui a fortement changé, c'est l'environnement technologique qui nous permet de travailler différemment.

Quels ont été tes plus grands succès chez Groupe E?

J'ai essayé de moderniser la gestion des ressources humaines par exemple en flexibilisant les horaires ou en proposant le télétravail. Cette démarche a permis de bien nous positionner sur le marché du travail.

Autrement, pour faire un choix, je citerais le programme leader@groupe.e et la promotion de la mixité, mais aussi la refonte de la prévoyance professionnelle. Le renforcement du partenariat social a aussi été très important pour moi.

Et qu'est-ce qui fait le sel de notre entreprise?

Notre branche assume un rôle sociétal important en contribuant à la transition énergétique. Nous sommes investis de cette mission que chacun-e concrétise selon son domaine d'activité. C'est un bon sentiment. De plus, je travaille pour une entreprise avec une bonne ambiance de travail et de collaboration. J'espère avoir contribué à garder cet esprit.

Quels seront les grands défis à relever pour la future directrice RH, Lauraine Ebener?

Il faudra revoir l'organisation de la DRH et la repositionner dans le groupe. Il sera aussi nécessaire de continuer à faire évoluer l'entreprise vers plus de modernité, par exemple pour le télétravail ou la diversité.

Nous devons avoir une vision d'ouverture, croire que manager c'est «commander, contrôler, corriger» était déjà du passé il y a 40 ans! Lauraine Ebener sera la mieux placée pour relever ces défis et les ressources humaines ont un rôle important à jouer pour la performance de l'entreprise.

«NOTRE BRANCHE
ASSUME UN RÔLE
SOCIÉTAL IMPORTANT
EN CONTRIBUANT
À LA TRANSITION
ÉNERGÉTIQUE.»

Et que pouvons-nous te souhaiter pour ta retraite?

A mon âge, la santé d'abord et de profiter du temps libre. Je souhaite garder quelques liens avec le monde du travail, rester actif, voyager plus et profiter des choses qui m'intéressent, comme la lecture ou la musique classique.

Luciano Ponti et Lauraine Ebener travailleront en binôme durant le mois de juillet. Luciano Ponti quittera le groupe cet été. Nous lui souhaitons d'ores et déjà une excellente retraite! /

S'améliorer grâce à Zéphyr

L'enquête Zéphyr portant sur l'engagement des employé·e·s menée en 2024 a mis en évidence quatre points d'attention: la numérisation, la formation, la rémunération et la connaissance de la stratégie de l'entreprise. Pour chacun d'entre eux, des actions sont déployées.

TEXTE: NATHALIE SALAMIN - PHOTO: STÉPHANE SCHMUTZ



Un demi-jour pour des compétences renforcées

En 2024, Groupe E n'avait jamais autant investi dans la formation. En 2025, l'entreprise remet ça avec un objectif clair: chaque collaboratrice et collaborateur doit suivre au moins un demi-jour de formation.

«C'est un effort essentiel dans un environnement en constante évolution. Nous voulons nous positionner comme une entreprise formatrice», souligne Raphaël Dubey, responsable Formation et développement. «Notre ambition est que cette culture de l'apprentissage perdure dans les années à venir.» Cette démarche est un atout de taille pour fidéliser nos collaborateur·rice·s et attirer de nouveaux talents, car la formation est un critère clé pour se démarquer de la concurrence.

Notre entreprise souhaite promouvoir la culture de l'apprentissage et se positionner comme entreprise formatrice.



>>>



Être attractif sur la fiche de paie

Ton salaire est-il conforme à celui du marché? Pour s'en assurer, la DRH effectue régulièrement des benchmarks

avec des partenaires externes. En 2024, nous avons comparé nos rémunérations avec celles de 1100 entreprises suisses. «Les résultats sont encourageants, car nos salaires sont globalement légèrement en-dessus de la moyenne. Toutefois certains domaines nécessitent des ajustements», précise Eric Mottaz, responsable du Centre de services RH. «Ces cas seront traités de façon ciblée pour assurer l'alignement avec le marché.»

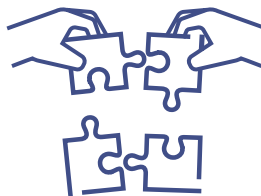
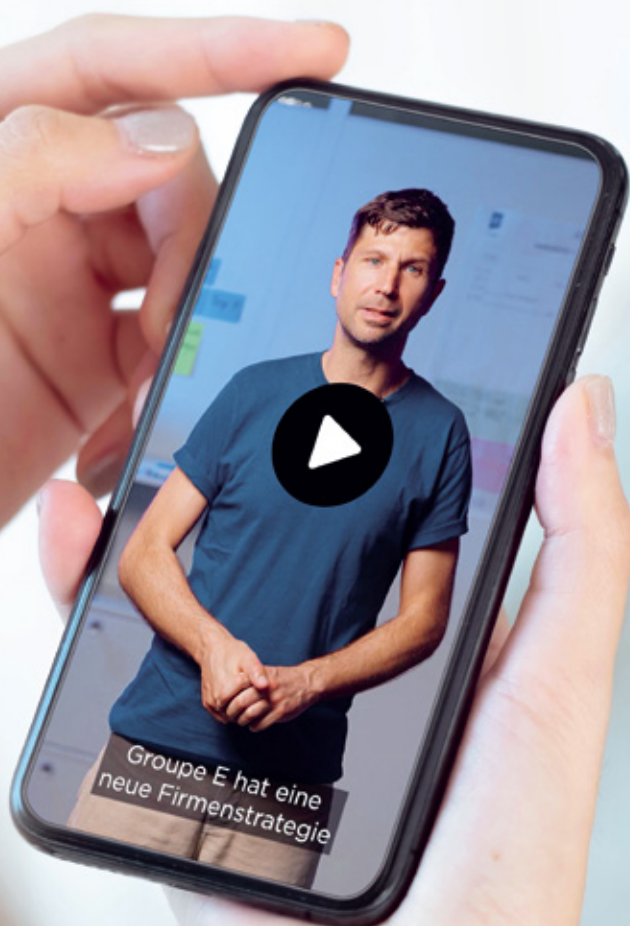


Outils de collaboration - mode d'emploi

Teams, SharePoint, PowerBI, Copilot, D365, visiOM... Ces dernières années, Groupe E a fortement modernisé ses outils digitaux. Face à tant de changements, les collaboratrices et

collaborateurs ont exprimé leur besoin de mieux maîtriser ces outils. Message entendu par le responsable de l'IT Fabrice Granzotto: «Avec l'appui des RH, nous allons déployer une formation continue pour une meilleure utilisation des outils de collaboration. L'objectif est de renforcer notre culture du digital».

L'autre grand axe de travail est la création d'une roadmap digitale avec les différentes directions qui identifie les besoins numériques de demain. «Cette roadmap nous permettra de bien choisir nos projets», précise encore Fabrice Granzotto.



Fédérer les équipes

La stratégie d'entreprise guide nos décisions et nos actions. Elle s'appuie sur une vision, une mission, des engagements ainsi que des valeurs communes au

groupe. Il s'agit donc de poursuivre le travail de communication pour que chacune et chacun la connaisse et la vive pleinement. Après le jeu Watt? et la création d'affiches par les équipes, nous communiquons cette année sur l'avancement de notre stratégie, le suivi de nos indicateurs, la mise en valeur de nos bonnes collaborations et réalisations. /

Les Actus, un nouveau format vidéo pour parler stratégie.



Plurielles

Deux actions phares sont mises en place au sein du groupe afin de booster les effectifs féminins et renforcer l'attractivité de notre entreprise.

TEXTE: ALINE BEAUD

Alors que le comité Mixité souffle sa troisième bougie, la motivation de la quinzaine de collègues œuvrant en son sein ne s'es-souffle pas. L'année 2025 fait la part belle à deux initiatives significatives.

Group'Elles

C'est le nom du réseau féminin de Groupe E. Virtuellement, Group'Elles s'est donné rendez-vous sur Teams qui

offre un espace de parole spontané et libre. Dans la vraie vie, trois rendez-vous jalonnent l'année avec une conférence portant sur le syndrome de l'impos-teur, un quiz-rallye pour réseauter et des ateliers. Toutes les collaboratrices sont les bienvenues.

Des binômes pour mieux briller

Après le succès du projet-pilote de l'an dernier, le programme de mentorat Lev'Elle up se déploie à l'échelle du groupe. Réunir un·e mentor et une mentorée, c'est la recette parfaite pour faire mûrir des compétences, partager son réseau ou ses bonnes pratiques ou encore viser un meilleur équilibre vie privée/pro.

Parallèlement, le comité travaille sur d'autres initiatives portant sur la vie en entreprise, la relève, l'attractivité ou la formation et la sensibilisation. /

Robotique et code pour les enfants

En tant que collabora-teur·rice, tu bénéficies d'un rabais de 100.—/ enfant et année auprès de Futurekids (envoi de la facture au csrh@groupe-e.ch). L'association propose des stages de vacances ainsi que des cours autour des sciences informatiques et de la robotique pour les 5-14 ans. <https://futurekids.io/>



ISTOCK - GEORGIJEVIC

Vers le raccordement au chauffage à distance, sans stress ni précipitation

Avec l'arrivée progressive du chauffage à distance (CAD) dans plusieurs communes du canton de Neuchâtel, de nombreux propriétaires vont bientôt devoir adapter ou remplacer leur système de chauffage. Que faire si sa chaudière est vieillissante, mais que le raccordement au réseau CAD n'est pas encore disponible? Plutôt que d'attendre la panne, il vaut mieux anticiper.

TEXTE: FABRICE REYMOND - PHOTO: JO BERSIER



L'une des centrales du chauffage à distance Entre-deux-Lacs

Face à cette situation, deux solutions ont été mises en place: une offre technique de transition proposée par Groupe E, ainsi qu'une dérogation administrative octroyée par le canton. Ces dispositifs visent à accompagner les propriétaires de manière personnalisée et sécurisée, tout en facilitant leur passage vers une solution plus durable. Ils permettent d'éviter les décisions précipitées, de planifier les travaux sereinement et de rester chauffé en toute circonstance, même lors des périodes les plus froides.

L'offre transitoire de Groupe E: un accompagnement sur mesure

Réservée aux client·e·s situés dans une zone desservie par le réseau CAD, cette solution permet de continuer

à utiliser sa chaudière actuelle en toute tranquillité jusqu'au raccordement. Tout commence par une visite technique: un·e expert·e Groupe E évalue l'état de l'installation et identifie les éventuels risques de panne. S'ensuit une période d'observation de quatre mois, pour s'assurer que tout fonctionne correctement.

Si aucun souci n'est détecté, un forfait trimestriel peut être souscrit. Il comprend l'entretien, le ramonage, la maintenance et, en cas de besoin, des réparations sans frais supplémentaires. De quoi passer l'hiver l'esprit léger! Et dès que le réseau CAD est opérationnel, la bascule se fait simplement, sans coupure de chauffage. Une solution pensée pour offrir à la fois confort et sérénité, tout en s'inscrivant dans une démarche durable.



La dérogation cantonale: plus de temps pour se préparer

Pour les communes de Cornaux, Cressier, La Tène, Saint-Blaise et Hauterive, le canton propose une mesure spéciale: les propriétaires peuvent conserver leur système de chauffage actuel jusqu'à cinq ans (au lieu de 24 mois en temps normal), à condition qu'un raccordement au CAD soit prévu.

Ce délai supplémentaire permet de planifier sereinement le remplacement de l'installation. Des aides financières sont également disponibles, allégeant le coût des travaux. Et comme cette dérogation s'inscrit dans la stratégie climatique du canton (neutralité carbone d'ici 2040), elle encourage aussi une évolution progressive vers des

solutions plus durables. Pour faciliter la décision, des cartes d'extension du réseau sont mises à disposition, offrant une meilleure visibilité sur l'évolution du raccordement et les opportunités disponibles dans sa commune.

S'y prendre à temps, c'est la clé

En combinant expertise technique et flexibilité administrative, Groupe E et le canton de Neuchâtel mettent toutes les chances du côté des propriétaires. Mieux vaut donc ne pas attendre la panne: anticiper, c'est garantir le confort, la sécurité et la durabilité pour les années à venir. C'est aussi une manière concrète de contribuer à la transition énergétique et à la réduction de l'empreinte carbone, tout en s'assurant une gestion maîtrisée de son installation. /



Steve Cornu (de face)
et Rafael Desponds de
la DSE réceptionnent
la machine de froid.

La Maillarde s'équipe en froid

Après la signature d'un contracting énergétique chaleur et microgrid avec l'Etablissement cantonal de promotion foncière pour La Maillarde à Romont en 2024, notre entreprise poursuit le développement des énergies sur ce site avec la mise en place de solutions de froid.

TEXTE: ALINE BEAUD - PHOTOS: STÉPHANE SCHMUTZ

Concept énergétique de La Maillarde

Le quartier de La Maillarde à Romont est un centre dynamique de l'industrie suisse. Propriété de l'Etablissement cantonal de promotion foncière (ECPF), il offre des surfaces pré-équipées pour des entreprises industrielles. Ce quartier a mis en place un modèle de collaboration énergétique exemplaire, créant un environnement propice à la croissance et à l'innovation durable.

En 2024, Groupe E a signé un contrat énergétique global d'une durée de 40 ans comprenant la fourniture de chaleur – y compris la revalorisation des rejets de chaleur interne, un microgrid ainsi que la pose de panneaux solaires photovoltaïques. Concrètement, le site est fourni en chaleur par le chauffage à distance ROMCAD, alimenté principalement par du bois local. Les chutes de bois de l'entreprise Framo sont également revalorisées. Outre la DSE, la DTI gère les installations électriques de Rolex.



Impressionnante livraison d'une machine de froid de déshumidification en avril dernier.

Pour répondre aux besoins spécifiques de l'entreprise Rolex qui s'implante temporairement sur le site de La Maillarde à Romont, Groupe E développe une production de froid de déshumidification à basse température (6°C). Comme il s'agit d'un emménagement temporaire, Groupe E loue l'installation de 1100 kW pour cinq ans. Cette production de froid a été mise en place en avril dernier pour les besoins « process » de l'entreprise horlogère. Parallèlement, une solution de froid de rafraîchissement de 400 kW a d'ores et déjà été installée pour une année.

Économie circulaire

«De plus, nous développons une grande installation de froid à distance sur l'entier du site», se réjouit Julien Brodard, Responsable Business Development à la DSE. Ce réseau alimentera l'entier du site en froid climatique à 16°C. Les rejets de chaleur de cette installation seront réinjectés dans le réseau de chaleur moyenne

température du site. Deux machines de froid d'une puissance totale de 1,2 MW (l'une de 550 kW et l'autre de 650 kW) produiront du froid à l'aide de l'électricité du microgrid disponible sur le site. Celui-ci est alimenté, notamment par des panneaux solaires photovoltaïques installés sur la toiture de l'entreprise EFSA. A futur, d'autres installations PV viendront compléter la fourniture en électricité de La Maillarde. Le site consomme principalement l'électricité qu'il produit selon le principe de l'autoconsommation rendue possible grâce au microgrid, complétée par un approvisionnement moyenne tension du réseau externe.

A terme, la plus grande machine de 650 kW, en location, sera désinstallée avec le départ de Rolex et la production de froid sera donc redimensionnée. «Et selon une logique de réemploi des infrastructures du site, c'est l'un des bâtiments déjà existant qui sera utilisé pour y installer notre centrale», détaille Julien Brodard. /



Cyberattaques: la menace invisible qui nous entoure

Les attaques numériques se multiplient et n'arrivent pas qu'aux autres. La cybersécurité est depuis plusieurs années le risque numéro 1 chez Groupe E et l'unité informatique travaille sans relâche pour limiter au maximum ces attaques qui peuvent potentiellement plonger notre zone de desserte dans le noir.

TEXTE: CÉSARINE THOMET - PHOTO: STÉPHANE SCHMUTZ

Un seul clic sur un lien dangereux peut suffire à voler un compte informatique, usurper une identité ou menacer notre infrastructure informatique. Les mesures techniques permettent de bloquer chaque jour environ 4000 attaques, filtrer 80% des courriels frauduleux et empêcher 1000 accès internet illicites.

Néanmoins, le point faible demeure l'utilisateur ou l'utilisatrice devant son écran, particulièrement depuis que les attaques se sont accélérées et sophistiquées depuis l'émergence de l'intelligence artificielle.

L'unité informatique qui regroupe 34 collaboratrices et collaborateurs traite environ 360 incidents par année qui passent à travers les mailles du filet technique avec des thèmes récurrents, tels que les vols de comptes emails à cause de l'hameçonnage ou les virus sur les appareils mobiles ou les PC.

Exigences minimales de la Confédération

Par ailleurs, le cadre légal de la Confédération évolue et impose des exigences minimales aux gestionnaires de réseau électriques. Pour les atteindre, Groupe E dépense chaque année plus de 3,5 millions de francs. «Notre équipe de cybersécurité s'occupe notamment de suivre les risques cyber, de réaliser des audits et d'accompagner les projets IT», indique Fabrice Granzotto, responsable IT Services. De plus, une surveillance 24/7 est en place avec Kudelski Security pour détecter toute attaque. Un comité de cybersécurité a été mis en place afin d'impliquer les métiers pour augmenter notre résilience face aux risques actuels.

Les statistiques montrent une augmentation constante des attaques chez Groupe E, comme le cas de fausses factures reçues en novembre, qui a engendré un vol de compte utilisateur, suivi d'une usurpation d'identité dans le but d'escroquer la société. Comme les utilisateur·e·s impactés ont tout de suite averti NESTOR, l'attaque a rapidement été maîtrisée.

La cybersécurité est l'affaire de chacun·e. Nous comptons sur ta vigilance. /

Sécurité informatique,
les règles d'or:



*Nous souhaitons la
bienvenue aux nouvelles
collaboratrices et
nouveaux collaborateurs.*

DFI



DANIEL CASUTT
IT Service Owner
Workplace
♥ Composition musicale,
voyages, photographie



ROLAND FERRARI
Agent d'exploitation
♥ Horlogerie, peinture
artistique, photographie

DCL



DIANE BOSSON
Technicienne
Bureau d'Etude
♥ Jardinage, ski,
voyages



THIBAUT GURTNER
Conducteur de travaux
♥ Musique, jardinage



LAURENT PROGIN
Conducteur de travaux
♥ Mécanique, cuisine,
VTT

DEL



NICOLAS BOVET
Stagiaire Full Stack
♥ Course,
lecture de romans



PATRICE ROULIN
Serrurier spécialisé



BAPTISTE SCHWALLER
Forestier-bûcheron
♥ Ski, vélo, randonnée

DSE



STEVE CORNU
Ingénieur en génie
thermique et climatique
♥ Badminton, VTT,
randonnée en montagne



SYLVAIN DEPLANQUE
Responsable
Ingénierie hydraulique
♥ Clarinette,
saxophone, ski, vélo



JULIEN EGGS
Ingénieur en
efficacité énergétique
♥ Moto, pompiers,
activités en extérieur

DTI



MIGUEL ALBUQUERQUE
Monteur maintenance
♥ Moto, natation, ski



BRIAN BENACLOCHE
Responsable
Entité Succursale DVS
♥ Sport, tennis, course



ROMAIN CANTAMESSA
Installateur-électricien
♥ Football



**ANTONIO JORGE
DA SILVA BARROS**
Chef de chantier
♥ Jardinier, camping



RICARDO DOS SANTOS
Chef de chantier
♥ Course,
sports de combat



**CÉSAR MIGUEL
DUARTE FERREIRA**
Installateur-électricien
♥ Arts martiaux,
football



DAVID GAUDIANO
Installateur-électricien
♥ Hockey



ROMAIN GELIN
Chef monteur
♥ Randonnée, ski
nordique, ski de descente,
vélo de route



YANN GILLIAND
Event Project Manager
♥ Course, natation,
épicurien

DMA



DANIEL LOPES RICARDO
Automaticien
♥ Fitness



JUSTIN ASHWIN MONNEY
Automaticien
♥ Ski, fitness



ANGÉLIQUE DUPUY
Responsable d'applications -
systèmes gestion du temps
♥ Course, lecture,
sorties entre amis

DRH

DTI



**NUNO MIGUEL
MORAIS DE OLIVEIRA**
Aide installateur-électricien
♥ Chasse, jardinage,
bricolage



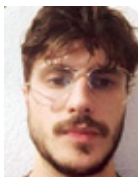
**MALIZIA RÉGINE
PENALOZA LOPEZ**
Spécialiste
formation professionnelle
♥ Marche, nature,
me promener avec mon chien



**RICARDO FILIPE
PINHO FONSECA**
Installateur sanitaire
♥ Randonnée, montagne,
muscultation



**TONI JOSÉ
SARAIVA GOMES**
Aide installateur-électricien
♥ Musique, vélo



**FÁBIO ANDRÉ
SILVA AMORIM**
Installateur-électricien
♥ Sport



CHRISTIAN ZOSSO
Télématicien
♥ Tennis, ski, moto,
cinéma, nature

DCL

EVA CAPODIFERRO
Assistante administrative

TRISTAN CHEVALLEY
Dessinateur en génie civil

ALEXIS VITALI
Technicien Chef de projets

DDE

SIMON VAYSSIÉ
Electricien de réseau

DFI

RITA BEHA
Spécialiste comptabilité
des immobilisations

DRH

CHANTAL REGAMEY
Secrétaire-réceptionniste

DSE

ARTIOM DUC
Technicien chef de projets

DTI

YANI ARM
Monteur maintenance

BRYAN DA ROCHA
Aide monteur infrastructures

FAIRE-PART

NOTRE RETRAITÉ
NOUS A QUITTÉS

GEORGES MAILLARD
EEF, 96 ans, 09.03.25

RETRAITE

DANIEL MEYER
DEL - Surveillant



ROGER CHAMMARTIN
DDE - Electricien de réseau



NICOLAS FRAGNIÈRE
DEL - Serrurier spécialisé



URS KEHL
DTI - Technicien

PIERRE-AVRIL PAYOT
DTI - Ingénieur chimiste HES-Spécial

WALTER HOFER
DDE - Technicien de comptage



SABAH SHMOIL SLIWO
DTI - Installateur-électricien

«L'HEURE DE LA RETRAITE A SONNÉ ET C'EST AVEC UNE GRANDE ÉMOTION, MAIS JE SUIS CONTENTE ÉGALEMENT ET IMPATIENTE DE PROFITER PLEINEMENT AVEC MA FAMILLE ET MES PASSIONS. EN REPENSANT À TOUTES CES ANNÉES, JE ME RENDS COMPTE À QUEL POINT J'AI ÉTÉ CHANCEUSE DE TRAVAILLER AVEC VOUS.»

BÉATRICE SCHERWEY
DRH - Secrétaire - Réceptionniste



En route avec

*Barbara a toujours été une aventurière.
En 2019, elle réalise son rêve: acheter un van.*

TEXTE: CHARLOTTE REY-CHANEX - PHOTO: STÉPHANE SCHMUTZ

La vanlife, pour Barbara Fetz, assistante de direction à la DSE, c'est synonyme de liberté absolue. Chaque week-end, elle part avec Pepito, son VW California, et Viva, sa chienne border collie, où le beau temps les mène. Valais, Jura, Val d'Aoste, France voisine... elle est toujours à la recherche de jolis coins de nature, de randonnées et de tranquillité. Et si elle peut ajouter à ça un peu de culture avec un village à visiter ou un site historique, pas besoin de plus pour la combler. Si ce n'est les spécialités locales qu'elle prend toujours plaisir à ramener à la maison!

Sa règle: pas plus d'heures de route que de jours de voyages – par exemple, si elle part deux jours, elle ne roulera pas plus de deux heures par trajet. Elle profite des vacances pour faire de plus longs voyages. Son highlight, c'est la Bretagne l'été passé. Trois semaines, 3000 kilomètres, du Mont-Saint-Michel à la Côte de Granit Rose. Elle prévoit d'ailleurs d'y retourner cet été pour continuer l'aventure. Les roadtrips plus lointains, elle les garde pour la retraite. Elle rêve de Scandinavie, mais aussi de fuir l'hiver suisse en partant plusieurs mois en Grèce ou en Espagne.

Escapades au gré des envies

L'avantage du van, c'est que Barbara a sa maison avec elle et choisit sa destination au gré de ses envies, parfois même elle change d'idée en cours de route! Bien qu'elle voyage seule, elle ne se s'ennuie jamais. Elle passe le plus clair de son temps à préparer ses escapades à l'aide de cartes

géographiques, se renseigner où aller, que visiter. Elle fait aussi les repas, la vaisselle, la lessive et s'il lui reste un peu de temps, elle a toujours un bouquin sous la main. Elle rencontre souvent d'autres personnes qui partagent la même passion, il y a beaucoup d'échanges et parfois même des apéros. Sa plus belle rencontre? Dans le Val d'Anniviers, elle a ouvert la porte de son van pour sortir sa chienne et s'est retrouvée nez à nez avec un cerf. Un moment hors du temps!

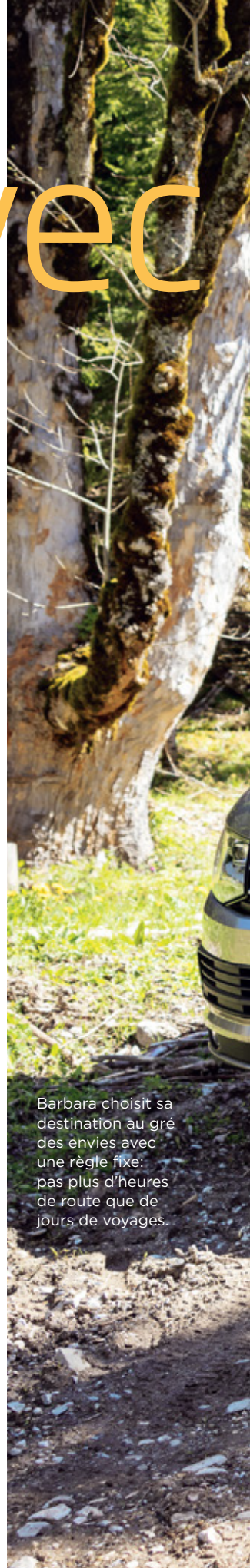
Un second chez-soi

Son van, elle l'a choisi petit, discret, confortable. Avec sa cuisine, son petit chauffage et sa douchette, il est équipé pour toutes les saisons. Pour des questions de sécurité, elle est complètement autonome et prête à lever le camp à tout moment. Voyager seule en tant que femme n'inquiète pas trop Barbara, mais elle reste prudente et écoute toujours sa petite voix intérieure en cas de doute.

La vanlife fait beaucoup rêver, mais Barbara donne toujours le même conseil: commencez par louer un véhicule! Et attention au budget aussi. Mieux vaut acheter un van équipé simplement, puis ajouter petit à petit les équipements qui pourraient manquer.

Au terme de ses escapades, Barbara prend le temps de poster ses photos sur les réseaux sociaux. Pour garder un joli souvenir... et faire rêver ses proches qui attendent chaque semaine impatiemment de découvrir ses nouvelles aventures! /

Barbara choisit sa destination au gré des envies avec une règle fixe: pas plus d'heures de route que de jours de voyages.



Barbara et son van



Afterwork qui pop: coup d'envoi réussi à Guin

Le premier *Afterwork* qui pop 2025 s'est tenu sous le soleil (et la bise) de Guin, réunissant une cinquantaine de collègues. Christian Schneuwly, directeur du département Nord, et Jacques Mauron, directeur général de Groupe E, ont accueilli les participant·e·s dans une ambiance conviviale et musicale.

Nouveauté: «L'Ampère et contre tout», une limonade bio fabriquée à Bevaix (NE), à découvrir (avec nos bières artisanales) à Épagny (11 juin), Matran (25 septembre) et Granges-Paccot (18 novembre). Tous les collaborateurs et collaboratrices de Groupe E sont les bienvenu·e·s, quel que soit leur lieu de travail. / JOËL CURTY



37

C'EST LE NOMBRE DE PERSONNES QUI PORTENT LE MÊME PRÉNOM CHEZ GROUPE E. L'AS-TU DEVINÉ? IL S'AGIT DES NICOLAS DEVANÇANT LES CHRISTOPHE ET LES JULIEN. DU CÔTÉ FÉMININ, LES NATHALIE SE PARTAGENT LE PODIUM AVEC LES CÉLINE, AVEC À CHAQUE FOIS SIX REPRÉSENTANTES. / ALINE BEAUD

FLASHBACK



ARCHIVES GROUPE E

Un chantier à 45 degrés

En septembre 2013, près de 200 m³ de molasse tombent sur l'entrée de la galerie d'Hauterive (FR). À la suite de cet éboulement, qui n'a pas fait de blessés, des mesures de sécurité sont mises en place. La falaise qui présente une grande fissure est minée à la dynamite. Le talus est ensuite coupé à 45 degrés jusqu'à la route à l'aide d'une machine spéciale.

À la fin, ce seront plus de 1500 m³ de molasse qui seront amenés en décharge. / ALINE BEAUD

RAPPORTS DE GESTION ET DE DURABILITÉ, L'ENVERS DU DÉCOR



56 objets photographiés, 4 heures de shooting: Marie-Christine (à gauche) et Aline prennent la pose (pause) en musique. Capturés par Stemutz, les objets de nos métiers sont en vedette des deux rapports. /

MARIE-CHRISTINE MÜLLER





MARLY, 8H50

Mite Mitev, technicien eau sanitaire, procède à l'entretien des installations de traitement de l'eau de la piscine sur le site du Marly Innovation Center. Au total, ce sont 1,4 million de litres d'eau qui sont filtrés, traités et chauffés 24 heures sur 24. / TEXTE: CHARLOTTE REY-CHANEX - PHOTO: STÉPHANE SCHMUTZ